

Hitta er dolda kompetens genom **Kompetenskartläggning**

Människor kan generellt sett väldigt mycket och med ambition och nyfikenhet finns ofta viljan att lära sig ännu mer.

När en person anställs så bygger det på ett behov av en viss kompetens och sedan arbetar personen med dessa inramade arbetsuppgifter, ofta över relativt lång tid. Eftersom personen "bara" använder viss del av sin kompetens i arbetet så finns det följaktligen en hel del kompetens som inte används i arbetet.

Häri ligger det en potential, både för arbetsgivaren och den anställde genom att bättre kartlägga befintlig kompetens och koppla till företagets behov nu, och i framtiden.

Underlaget underlättar också en dialog om utvecklingsbehov.

Vill du veta mer om hur vi kan hjälpa ditt företag med Kompetenskartläggning?

Kontakta Sverker Hallén,
Organisationsutvecklare
IUC Jämtland Härjedalen.
Tel. 076-146 80 84,
sverker.hallen@iuczgroup.se



Kontakta mig